

## Соглашение

Государственного казенного учреждения Нижегородской области  
«Управление социальной защиты населения Вачского района»  
о внесении изменений в коллективный договор от 15.11.2011г.

31.05.2017г.

р.п. Вача

Настоящее соглашение заключено трудовым коллективом государственного казенного учреждения Нижегородской области «Управление социальной защиты населения Вачского района» и работодателем в лице директора Митрофанова Владимира Константиновича о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор от 15.11.2011г. следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.14.4. раздела 2. Трудовые отношения, оплата и социальные льготы изложить в новой редакции:

"2.14.4. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год, в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника."

1.2. Приложение подпункта 2.14.1. изложить в новой редакции согласно приложению к соглашению.

2. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Директор

В.К.Митрофанов



Представитель коллектива

Н.В.Савина

## Критерии оценки эффективности труда работников

Вид выплаты	Критерий	Размерность (% от должностного оклада)	
		на критерий	на выплату
Выплата за качество выполняемых работ	Соблюдение требований к процедурам при оказании государственных услуг (удовлетворённость клиентов качеством услуг, отсутствие нарушений действующего законодательства и стандартов качества, отсутствие обоснованных жалоб клиентов)	до 30%	до 40%
	Отсутствие нарушений по итогам мероприятий внутриведомственного контроля(для зам.директора,гл.бухгалтера,руководителей структурных подразделений)	до 10%	
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Сложность выполняемых работ (в т.ч.осуществление контрольных мероприятий в подведомственных учреждениях),выполнение большего объема работ за меньший относительный временной интервал	до 50%	до 70%
	Участие в организации и проведении социально-значимых областных, районных и межрайонных мероприятиях	до 20%	
Премияльная выплата по итогам работы	Добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде(отсутствие замечаний по организации работы в курируемом направлении деятельности)	до 35%	до 50%
	Отсутствие нарушений по качеству составления и срокам предоставления отчетности,заявок,реестров,сведений,списков и т.д.(для зам.директора,гл.бухгалтера,руководителей структурных подразделений)	до 15%	