

Соглашение

Государственного казенного учреждения Нижегородской области
«Управление социальной защиты населения Вачского района»
о внесении изменений в коллективный договор от 15.11.2011г.

17.09.2013г.

р.п. Вача

Настоящее соглашение заключено трудовым коллективом государственного казенного учреждения Нижегородской области «Управление социальной защиты населения Вачского района» и работодателем в лице директора Митрофанова Владимира Константиновича о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор от 15.11.2011г. следующие изменения:

раздел 2 Трудовые отношения, оплата и социальные льготы дополнить пунктами:

2.14. Установить размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера:

2.14.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, выплата за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы установить с учетом критериев оценки эффективности труда (Приложение).

2.14.2. Премияльная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) или за большую организационную работу по выполнению программ социально-экономического развития Нижегородской области устанавливается с учетом вклада, интенсивности труда, отработанного времени работников. Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы или устанавливается в абсолютном размере. Максимальным размером не ограничивается.


2.14.3. Разовые премии в связи с юбилейными датами, профессиональными и иными праздниками, событиями, за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы работника или устанавливается в абсолютном размере. Разовые премии выплачиваются за счет экономии по фонду оплаты труда учреждения. Максимальным размером не ограничиваются. В списки на выплату разовых премий не включаются работники УСЗН :

- работники, имеющие дисциплинарные взыскания, действующие на дату установления премии;
- проработавшие менее 1-го месяца на дату установления премии;
- находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком».

2. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.



Представитель коллектива


Н.В.Савина

Приложение

Критерии оценки эффективности труда работников

Вид выплаты	Критерий	Размерность (% от должностного оклада) на выплату	
		на критерий	до
Выплата за качество выполняемых работ	Соблюдение требований к процедурам при оказании государственных услуг (удовлетворенность клиентов качеством услуг, отсутствие нарушений действующего законодательства и стандартов качества, отсутствие обоснованных жалоб клиентов)	до 30%	до 40%
	Отсутствие нарушений по итогам мероприятий внутриведомственного контроля (для зам.директора, гл.бухгалтера, руководителей структурных подразделений)	до 10%	
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Сложность выполняемых работ (в т.ч.осуществление контрольных мероприятий в подведомственных учреждениях), выполнение большего объема работ за меньший относительный временной интервал	до 70%	до 100%
	Участие в организации и проведении социально-значимых областных, районных и межрайонных мероприятиях	до 30%	
Премияльная выплата по итогам работы	Добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде(отсутствие замечаний по организации работы в курируемом направлении и срокам	до 35%	до 50%
	Отсутствие нарушений по качеству составления и срокам предоставления отчетности, заявок, реестров, сведений, списков и т.д. (для зам.директора, гл.бухгалтера, руководителей структурных подразделений)	до 15%	